

Anno 2014

Diritto del Lavoro

Tema estratto:

Il lavoro dei familiari:

il candidato illustri le diverse tipologie contrattuali utilizzabili per le prestazioni rese dai familiari dell'imprenditore ed i conseguenti profili previdenziali ed assicurativi.

Altri temi:

- Il candidato tratti del licenziamento individuale del lavoratore, delineando i presupposti, le procedure, i limiti del potere datoriale, e soffermandosi sui rapporti con il licenziamento disciplinare.
Tratti poi degli strumenti di tutela esperibili dal lavoratore nelle diverse ipotesi di licenziamento.

- Il candidato, dopo aver illustrato il procedimento ispettivo in materia di lavoro, si soffermi in particolare sugli strumenti di tutela a disposizione del datore di lavoro, sia durante la fase dell'accertamento sia a fronte dei provvedimenti adottati dal personale ispettivo, evidenziando da ultimo il ruolo del consulente del lavoro in tale contesto.

Diritto Tributario

Tema estratto:

Il candidato, dopo aver illustrato le diverse tipologie di società, indichi i vari adempimenti dichiarativi annuali con riferimento alle imposte dirette per ognuna di esse.

Successivamente proceda al calcolo del reddito imponibile e del valore della produzione netta ai fini IRAP, per l'esercizio chiuso al 31/12/2013, di una società di persone in contabilità semplificata, composta da due soci al 50%, con i seguenti dati:

- ricavi imponibili euro 500.000;
- costi deducibili euro 300.000, comprensivi dei costi del personale per euro 200.000 e degli interessi passivi su c/c bancario per euro 1.000,00.

I suddetti costi dovranno essere incrementati della quota annuale di ammortamento dei seguenti cespiti:

- autovettura (non destinata all'esercizio esclusivo dell'attività) acquistata nell'anno 2012 per euro 10.000;
- computer acquistato nell'anno 2013 per euro 2.000.

Da ultimo si indichi il reddito da attribuire a ciascuno dei soci e la corrispondente imposta netta IRPEF per ognuno di loro, considerando che il socio A ha oneri per contributi previdenziali pagati pari ad euro 8.000, mentre il socio B ha spese mediche sostenute nell'anno pari ad euro 1.000

Altri temi:

- Il candidato illustri l'istituto del "ravvedimento operoso" in campo tributario, quale strumento diretto a prevenire le liti con l'amministrazione finanziaria.

Indichi chi sono i soggetti ammessi, il campo di applicazione, le regole per accedervi e le modalità di calcolo.

Il candidato, da ultimo, provveda ad applicare il ravvedimento operoso, per un sostituto di imposta, al versamento delle seguenti ritenute fiscali da lavoro dipendente tenuto conto dei seguenti parametri:

- interessi legali anno 2013 = 2,5%
- interessi legali anno 2014 = 1%

1) data di regolarizzazione 16 luglio 2014

- a) ritenuta fiscale euro 22.000 in scadenza 16 novembre 2013;
- b) ritenuta fiscale euro 23.400 in scadenza 16 giugno 2014.

2) data di regolarizzazione 25 luglio 2014

- a) ritenuta fiscale euro 38.200 in scadenza 16 luglio 2014

- Il candidato, dopo aver illustrato i principi fiscali della imposta sulle persone fisiche, evidenzi la differenza tra la tassazione ordinaria e quella separata.

Determini di seguito l'importo netto del TFR che il datore di lavoro dovrà erogare al dipendente nella fattispecie di seguito riportata:

data assunzione: 01/10/1990

data cessazione: 30/06/2014

totale anzianità full time: 23 anni e 9 mesi

TFR maturato al 31/12/2000: euro 14.500,00

TFR maturato dal 1 gennaio 2001 al 31/12/2013: euro 16.850,00

rivalutazione netta TFR dal 1 gennaio 2001 al 31/12/2013 euro 9.500,00

retribuzione utile 2014 ai fini del calcolo del TFR (uguale all'imponibile previdenziale):
euro 8.684,00

coefficiente di rivalutazione del TFR al 30/06/2014: 0,360028%

reddito medio di riferimento: euro 16.150,23

L'importo del TFR dovrà essere elaborato senza tenere conto della clausola di salvaguardia prevista in questi casi, né delle detrazioni di imposta previste per il trattamento di fine rapporto.

Infine, si individui la parte di imposta soggetta a riliquidazione da parte della Agenzia delle Entrate.